

## ***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МАОУ Лицей №146 «Ресурс» за 2024 год***

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 127 человек, (14 чел. находятся в декретном отпуске, 1 чел. - неработающий пенсионер) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 25 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 10 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 26 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 5 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 42 чел. и др.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие

надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 34 молодых педагогов до 35 лет, из них 5 - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Выиграли Грант РТ «Наш новый учитель» - 3 чел.

К каждому молодому педагогу приставлен педагог с опытом.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- Дважды выезжали с коллективом в кемпинг «Шторм» для проведения мероприятий на сплочение коллектива
- Регулярно проходят концерты с участием педагогов лица

### **Санатории:**

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 6 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамма со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 5 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 5 чел.

### **Профсоюзные проекты**

Приняли участие в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» - в санаторий Ливадию съездил 1 чел.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 1 чел.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – (Лихачева Надежда Сергеевна).

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;

- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на сайте, в чатах.

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал. За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 22 чел, по следующим случаям:

- лечение травм – 3 чел.
- юбилей – 4чел.
- материальная помощь – 8 чел.
- участие в конкурсах – 3 чел.
- компенсация за санатории -4 чел.

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза – 1 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Председатель профкома

О.Б.Шмелева